

La rete - le reti per andare oltre le colonne d'Ercole

Salsomaggiore, INDIRE
12 dicembre 2019

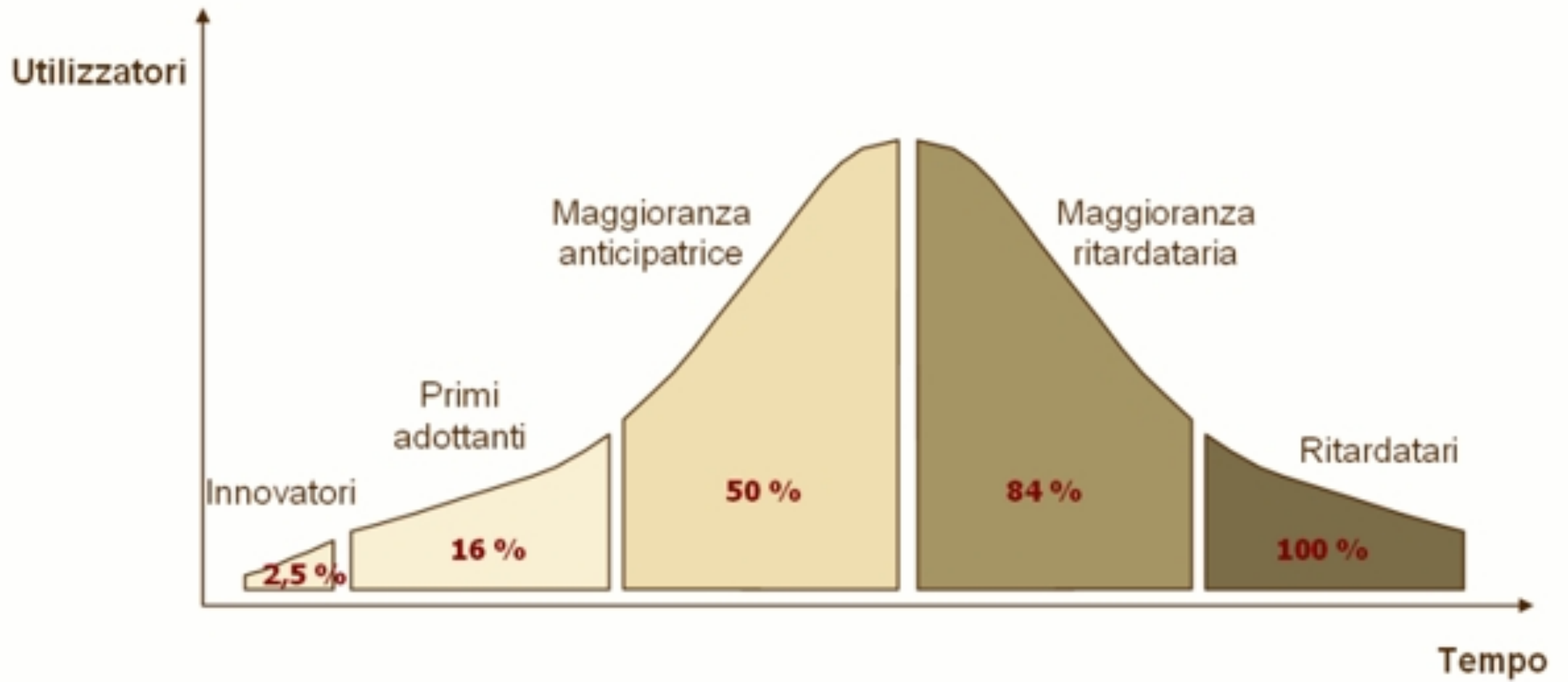
Luca Solesin, Ph.D.
Program Manager, Ashoka Italia



1. PERCHE'

2. COSA

3. COME



LA RETE E' UN SISTEMA COMPLESSO

Proprietà dei sistemi complessi:

- Auto organizzazione
- Comportamento emergente
- Non linearità
- Feedback loops

È NECESSARIO UN NUOVO
MODELLO DI LEADERSHIP!

Tre livelli:

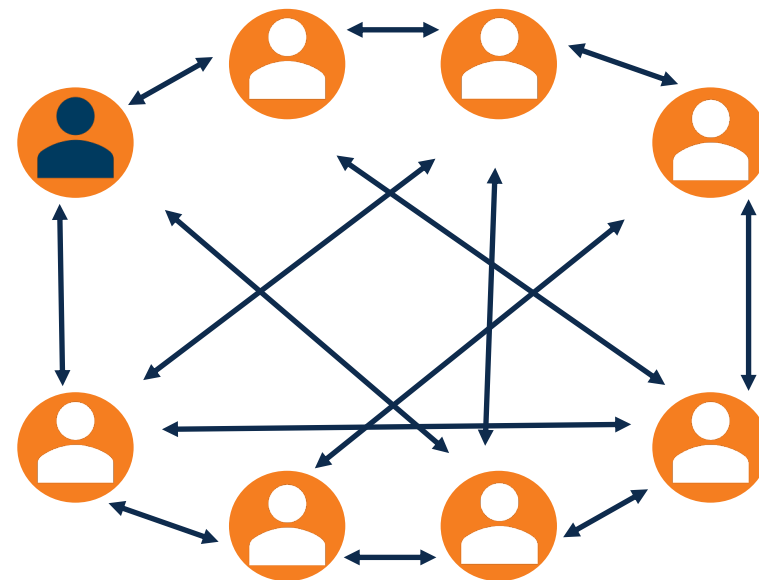
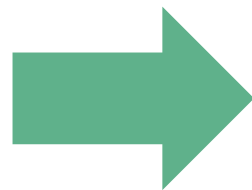




Da Eroe a leadership collettiva



FARE!



ABILITARE!



Oltre alla pianificazione strategica



Ascoltare



Osservare



Adattare



Uno spettro di struttura



LEADERSHIP
TRADIZIONALE



LEADERSHIP
COLLETTIVA



Strutture esterne per il controllo
della produttività

Gerarchia top down

Decisioni prese a livello
centrale

Responsabilità assegnate

Competenze tecniche

Flusso di informazioni
selezionato

Decisioni unilaterali

Bisogno di istruzioni

Rete di squadre e gerarchia
naturale

Decisioni decentrate.
Principio di sussidiarietà

Squadre si auto
determinano

Life-long learning

Trasparenza e
comunicazioni

Risoluzione dei conflitti e
cultura del feedback

Auto organizzazione

Creazione delle condizioni interne ed
esterne per facilitare la leadership



WEAVING



Allinearsi verso una vision/obiettivo commune e costruire una narrazione condivisa

Collaborare attraverso un team robusto e attraverso barriere organizzative



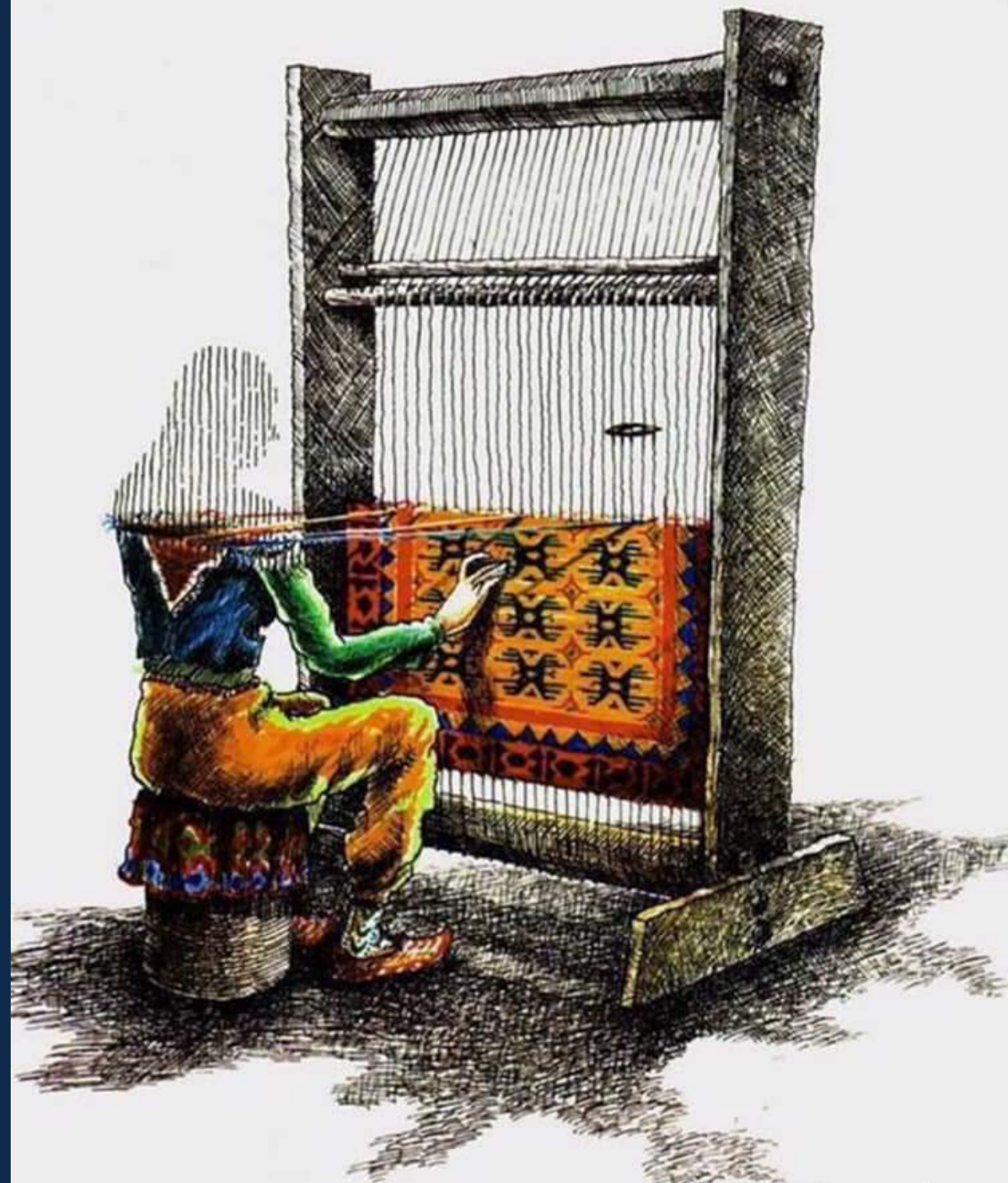
Agire in maniera sistemica, sempre guardando l'ambiente, la complessità che stai co-conducendo.

Noi siamo il sistema. Ogni leader, ogni individuo è parte del sistema, non è esterno.



www.menti.com

95 94 47



Finney

1. Dirigente Ulisse
2. La rete
3. Un nuovo modello di leadership per me, la squadra e le reti
4. Le competenze di cui ho bisogno
5. Dirigente Penelope. Coltivare il benessere.